

О выплатах, включаемых в минимальный размер оплаты труда

Согласно части третьей статьи 133 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ).

В соответствии со статьей 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также следующие выплаты:

- компенсационные - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера (в т.ч. уральский коэффициент);

- стимулирующие - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

Как видно из приведенного определения, в величину МРОТ включаются все виды выплат по заработной плате, начисленные за норму отработанного времени и выплачиваемые работнику в соответствии с трудовым договором.

Евстигнеева Е.М.,
Главный специалист отдела регулирования трудовых отношений