

Протокол №4

заседания районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском муниципальном округе

г. Шумиха
каб. №27

15 декабря 2021 года

Вела заседание комиссии: Бунькова Н.Ю., председатель трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, И.О. заместителя Главы Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Присутствовали:

Члены трехсторонней комиссии - Черепанова Н.Г., Устинов А.Ф., Бунькова Н.Ю., Двизова О.В.

Приглашенные - директор МКУДО ДЮЦ "Импульс" Логинова Е.Н., директор МКУК "Шумихинский центр культуры и досуга" Крохалева В.П., директор ОАО "Шумихинский завод подшипниковых игловолокон" Холкин К.В., генеральный директор ООО "ТПК" Крецов Е.П.

заместитель Главы Шумихинского муниципального округа, начальник управления сельского хозяйства Администрации Шумихинского МО; заместитель Главы Шумихинского муниципального округа, начальник Финансового отдела Администрации Шумихинского МО; заведующий отделом образования; заместитель Главы Шумихинского муниципального округа, начальник Отдела ЖКХ Администрации Шумихинского МО; Начальник Отдела строительства и имущества Администрации Шумихинского МО; Начальник Отдела культуры Шумихинского МО.

Повестка дня:

1. О ситуации на рынке труда в районе и мерах по содействию занятости населения.
2. Подведение итогов диспансеризации и проф.осмотров в Шумихинском муниципальном округе за 2021 год.
3. Утверждение плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском муниципальном округе на 2022 год.
4. О необходимости заключения коллективных договоров.

По первому вопросу слушали: Черепанову Н.Г. – директора ГКУ «Центр занятости населения Альменевского и Шумихинского районов».

Ситуация на рынке труда в Шумихинском муниципальном округе на 15 декабря 2021 года: На 15 декабря в ЦЗН Шумихинского района официально зарегистрировано 250 безработных граждан (2,3%). Большую часть составляют мужчины (53%). По возрастному признаку преобладают безработные старше 50 лет (44,7%).

Наиболее востребованные профессии в Шумихинском муниципальном округе: врач, водитель, монтер пути, начальник отделения связи, учитель, электромонтер, бухгалтер.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По второму вопросу слушали: Устинова А.Ф. – главного врача ГБУ «Шумихинская центральная районная больница»

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

По третьему вопросу слушали: Бунькову Н.Ю. – координатора комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений, И.О. заместителя Главы Шумихинского муниципального округа.

Уважаемые члены комиссии, прошу Вас рассмотреть План работы районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Шумихинском муниципальном округе на 2022 год. По всем предложениям, дополнениям, изменениям прошу обращаться к секретарю комиссии.

По четвертому вопросу слушали: Двизову О.В. - Первого заместителя Главы Шумихинского муниципального округа Курганской области.

Администрацией Шумихинского муниципального округа продолжается работа по развитию системы социального партнерства. Одним из направлений социального партнерства является заключение коллективных договоров, их выполнение в полном объеме.

Коллективными договорами закрепляются конкретные обязательства работодателя, связанные с вопросами оплаты труда, обеспечения занятости, охраны труда и другими вопросами, имеющими жизненно важное значение для работников организаций. Согласование корпоративных интересов работников и работодателей, способствуют социально-экономической стабильности работы предприятий и устойчивому развитию регионов.

Результатом развития социального партнерства является относительно небольшое количество коллективных трудовых споров.

Кроме вопросов оплаты и условий труда в большинстве коллективных договорах работодатели и профсоюзы, исходя из финансовых возможностей организации, определяют размеры льгот и гарантий сверх установленных законодательством (например, выплата пособий при уходе на пенсию, при рождении ребенка, в случае смерти близкого родственника и др.).

Сложной остается задача внедрения коллективно-договорной формы взаимоотношений между работниками и работодателями на предприятиях малого и частного бизнеса, в органах власти всех уровней, торговле, в сельском хозяйстве. Как и прежде, основными факторами, сдерживающими развитие коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, являются:

-отсутствие инициативы сторон, прежде всего во вновь создаваемых организациях, а также в организациях малого и среднего бизнеса, где не сформированы представительные органы социального партнерства. В ряде организаций продолжает оставаться формальным отношение работодателей к заключаемым в организациях коллективным договорам. На частных предприятиях договорные формы регулирования трудовых отношений и связанных с ними иных отношений неразвиты;

-реструктуризация и неустойчивое финансово-экономическое положение ряда организаций;

-неумение сторон социального диалога согласовывать интересы и нежелание идти на компромиссы;

-социальная пассивность работников, отсутствие стремления к объединению и коллективной защите своих интересов, недооценка ими роли значения коллективного договора, обеспечивающего их правовую и социальную защиту, отсутствие на многих предприятиях первичных профсоюзных организаций;

-неразвитость договорных форм регулирования социально-трудовых отношений в организациях частной формы собственности.

Максимальное количество коллективных договоров заключается в организациях государственной и муниципальной форм собственности.

По отраслям экономики наибольшее количество коллективных договоров заключено в образовании, промышленности, здравоохранении, культуре и искусстве.

В настоящее время в Шумихинском муниципальном округе заключено 47 коллективных договора.

В рамках действующих соглашений систематически осуществляется консультационная и методическая поддержка руководителям предприятий и организаций, представителям трудовых коллективов, профсоюзам по заключению и продлению коллективных договоров, внесению изменений.

Также хочется отметить, что все учреждения и организации своевременно информируются о сроках окончания договоров.

Решение:

1. Информацию докладчика принять к сведению.

Председатель комиссии

Н.Ю. Бунькова

Секретарь комиссии

В.В. Рябцева